Bretagne

la cgt

L'offre de formation syndicale 2021

S'INFORMER | SE FORMER | NÉGOCIER | CONSTRUIRE | COMMUNIQUER | CONSEILLER | ÉCHANGER

SECAFI Groupe ALPHA — nvo — émergences — Loisirs et Tourisme

SOMMAIRE

PAGE

Éditorial	03
La formation syndicale, comment et pourquoi ?	04
Équiper pour agir : la démarche pédagogique de la CGT	05
L'offre de formation syndicale CGT : mode d'emploi	06
Formation syndicale et Covid -9	07
01 - Accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP)	09
02 - Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail	09
03 - Animer le collectif de travail	10
04 – Les archives syndicales	10
05 – Cogitiel au syndicat	11
06 – Combattre syndicalement l'extrême droite	11
07 – Communication	12
08 – Conseiller du salarié, prise de mandat	12
09 – Conseiller prud'homme	13
10 - Découvrir le syndicalisme retraité	13
11 - Emploi et formation : intervenir dans le territoire	14
12 - Formation de formateurs	14
13 – Formation de formateurs, mise en situation	15
14 – Formation professionnelle et action revendicative	15
Cahier central	I à IV
15 - Formation syndicale générale - Niveau 1 - Tronc commun	17
16 et 17 - Formation syndicale générale - Niveau 2 - parties 1 et 2	17
18 - Formation syndicale générale - Participer à la vie de la CGT	18
19 - Membre du Comité social et économique (CSE), prise de mandat	18
20 - Membre de la Commission santé sécurité & conditions de travail (CSSCT), prise de mandat	19
21 - Participer à la vie syndicale retraitée	19
22 - Responsable à la politique financière du syndicat	20
23 – Le travail au cœur de notre démarche	20
L'Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest (ISSTO)	22
24 - Aménagement du territoire	23
25 - Négocier l'égalitéprofessionnelle et salariale entrefemmeset hommes	23
26 - Plan de relance, projet de loi «3D» et fiscalité	24
27 – PSE : sauvegarde ou suppression des emplois ?	24
27 – Le Pôle social	24
28 – Politiques d'emplois, formation professionnelle	25
29 - Promouvoir une alimentation répondant aux enjeux environnementaux & humains	25
30 - Transformations du travail : enjeux pour gagner la sécurité sociale professionnelle	25
Calendrier des offres de formation de la CGT Bretagne.	26 - 28
Calendrier des offres de formation ISSTO	28
Calendrier des autres offres de formation	29
Coordonnées des organisateurs des formations	31

Comité Régional CGT Bretagne

31 boulevard du Portugal
CS 90837
35208 RENNES Cedex 2
www.CGT-bretagne.fr
Courriel :
CGT.bretagne@wanadoo.fr

Téléphone : 02 99 65 45 90
Télécopieur : 02 99 65 24 98

Graphisme et maquette :
JJ. Ravel / www.webrj.fr

Impression :
Imprimerie JACQ / Saint-Brieuc

UNE AUTRE SORTIE DE CRISE

La pandémie de la Covid-19, qui a débouché sur une crise sanitaire d'ampleur, a mis en évidence les failles de notre système socio-économique.

Elle montre à contrario l'importance de services publics de qualité, de systèmes de sécurité et de protection sociale étoffés et confirme la nécessité de l'action publique.

Au delà des drames humains, cette crise aura un impact considérable sur l'économie réelle et la vie des populations : baisse du produit intérieur brut (PIB), faillites d'entreprises, explosion du chômage, pertes de revenus...

Il y a urgence à préparer les mesures qui permettront d'en limiter les dégâts en relançant l'activité économique, l'emploi et le pouvoir d'achat.

Toute la question est de savoir quel choix est à faire. Renouer avec les politiques antérieures qui mettront l'intérêt du capital au cœur des processus productifs ? Profiter de cette crise pour changer de modèle en plaçant irrémédiablement les besoins humains et le social au centre en intégrant les nécessités de la transition écologique ?

Rien n'est inéluctable

La CGT Bretagne souhaite gérer la situation d'urgence en s'appuyant sur un projet bien identifié sur un territoire dont la mise en œuvre peut être rapide : c'est tout le sens de la campagne lancée pour le maintien de l'emploi et de l'expérimentation d'un nouveau contrat de continuité professionnelle.

Une autre sortie de crise est possible. Au delà des mesures d'urgence nécessaires, la question de la relance économique se pose.

Le plan de relance qui se décline sur les territoires doit orienter l'économie vers un modèle plus juste socialement.

Gagner en cohérence sur les enjeux revendicatifs

Nous avons choisi de prioriser certaines formations en lien avec notre exigence de maintien de l'emploi, des questions de santé au travail, de fiscalité et de conditionnalité des aides publiques.

Nous avons également choisi de réfléchir aux circuits courts, à la durabilité des productions à la transition écologique et sociale à travers une formation dédiée à l'alimentation.

Redonner du souffle à nos actions de formation

Le contexte sanitaire nous a contraints à annuler et reporter un certain nombre d'actions de formations en 2021. Alors que personne ne sait quelle sera la durée de cette pandémie et l'ampleur effective de ses conséquences, nous avons besoin de nous projeter en 2021.

Florence HÉRÉ

Animatrice du collectif régional formation syndicale

LA FORMATION SYNDICALE
COMMENT ET POURQUOI ?

La recherche d'une plus grande efficacité pour le syndicalisme est au cœur des préoccupations de la CGT.

Transformer la société pour bâtir une économie durable au service de l'homme exige d'arrêter de dévaloriser le travail humain pour, au contraire, lui donner un nouveau statut permettant de développer toutes les potentialités des individus.

C'est pourquoi la CGT revendique notamment la sécurité sociale professionnelle afin de conjuguer accès à l'emploi correctement rémunéré, déroulement de carrière avec des droits attachés à chaque personne, quelles que soient les évolutions des entreprises, le droit à une véritable formation tout au long de la vie.

Pour gagner, le nombre de syndiqués est déterminant. Acteurs et décideurs, certains assumeront des responsabilités aux différents niveaux de l'organisation. Élus sur la base d'une véritable démocratie dans la vie du syndicat, ils seront porteurs de la mise en œuvre des objectifs fixés en commun. Ceux-ci ne pourront être atteints que par l'acquisition de savoirs et savoir-faire, indispensables à l'exercice de leurs missions.

La CGT entend développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, tout au long de sa vie syndicale et au fur et à mesure des prises de responsabilités et des mandats conformément à la charte de l'élu et mandaté CGT.

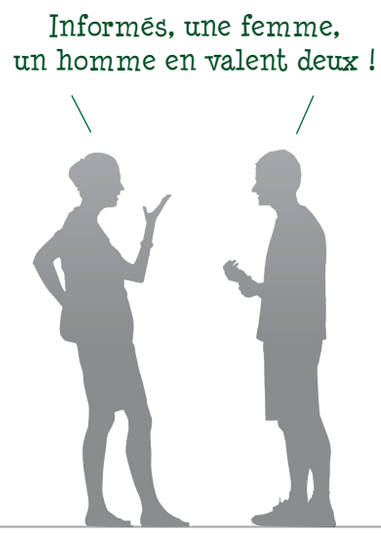
La nouvelle offre de stage (voir cahier central) répond à ce besoin).

Le stagiaire est au centre de la démarche pédagogique de la CGT. L'acquisition des savoirs et savoir-faire doit conjuguer :

➔ LA PRATIQUE SYNDICALE
« C'est en forgeant qu'on devient forgeron. »

➔ LA LECTURE DE LA PRESSE SYNDICALE
« Informés, une femme, un homme, en valent deux. »

➔ ... ET LA FORMATION SYNDICALE !



ÉQUIPER POUR AGIR : LA DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE DE LA CGT

"J'entends et j'oublie ; je vois et je me souviens ; je fais et je comprends"

Confucius

La CGT fait de la formation dans le but d'équiper pour agir. Équiper, c'est acquérir des savoirs (les bases) et des savoir-faire (la pratique). Agir, c'est élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre. L'acteur, c'est le syndiqué CGT, quelles que soient ses responsabilités.

Les formations proposées relèvent de 3 catégories :

► Outiller pour être acteur toute sa vie

C'est la formation syndicale générale destinée à tous les syndiqués qui fait l'objet du cahier central. Exemple : la formation d'accueil des nouveaux syndiqués qui s'appelle "S'impliquer dans la CGT", la formation syndicale générale niveaux 1 et 2, la vie syndicale retraité, etc.

► Outiller pour la responsabilité

Ce sont des formations pour les camarades dont les responsabilités sont cernées. Exemple : animateur vie syndicale, responsable formation syndicale, secrétaires de syndicat, formateurs, etc.

► Outiller pour le mandat

Ce sont des formations pour des camarades qui ont un mandat électif ou qui sont mandatés. Exemple : responsable de la politique financière du syndicat, membre du comité social et économique, conseiller du salarié, etc.

L'acquisition de ces savoirs et savoir-faire repose sur les 3 piliers de la connaissance syndicale :

- la formation syndicale
- l'activité et la pratique syndicale
- la communication et l'information.

C'est le projet pédagogique de la CGT défini par sa finalité, son contenu et ses formes. Pourquoi la CGT fait-elle de la formation ? C'est ce qui, en trois mots définit le projet pédagogique de la CGT : « Équiper pour agir ».

Équiper en savoirs (ce que nous appelons plus communément nos fondamentaux ou encore les socles), équiper en savoir-faire (pour des actes et des actions concrètes). Ces deux outils – les savoirs et les savoir-faire – fonctionnent dans un rapport de complémentarité. A quoi servirait de connaître par cœur le principe d'Archimède si on ne sait pas nager ?

Agir pour élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre, agir pour donner sens et vie à nos valeurs.

Pour mettre en œuvre son projet pédagogique « Équiper pour agir », la CGT a fait le choix d'une **démarche pédagogique*** qui vise à réunir les conditions d'apprentissage permettant l'implication maximale du stagiaire (un adulte, syndiqué CGT avec son expérience, motivé) dans la construction de ses connaissances.

Cette démarche s'appuie principalement sur la fonction pédagogique qui privilégie la relation entre le stagiaire et le contenu de la formation. Elle implique que les stagiaires ressentent un besoin d'apprendre, soient à l'aise et mesurent leur progression par des objectifs qu'ils évalueront eux-mêmes tout au long de l'action de formation.

* L'apprentissage de la démarche pédagogique de la CGT se fait notamment dans le stage « Formation de formateurs »., stage 13 / p.15

L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE CGT
MODE D'EMPLOI

Responsables du syndicat, vous avez, dans une première étape, recensé les besoins de votre organisation et construit votre plan de formation en lien avec votre Union départementale. Avec l'offre de formation, vous serez en mesure d'y répondre en tout ou partie.

Les stages sont présentés par ordre alphabétique

Chaque stage appartient à l'une de trois familles de formations de la CGT (lire page 5). Afin d'identifier la famille de chaque stage, une indication en couleur est affectée à la fiche : vert émeraude pour acteur, orange pour mandat, bleu pour responsabilité.

Sur les fiches descriptives (pages 9 à 26), le numéro de stage renvoie au calendrier (pages 28 à 30). Le calendrier précise l'organisateur de la formation (Union locale, Union départementale ou Comité régional) et les dates proposées.

Attention : ces dates peuvent être modifiées par les organisateurs. De plus certains stages sont programmés après l'impression de la présente offre. Il faut donc consulter régulièrement le site du Comité régional **www.CGT-bretagne.fr** et vérifier avec l'animateur de la vie syndicale en charge de la formation syndicale.

Cette offre est aussi un moyen de **mutualiser des formations**. Si dans le département une formation ne figure pas au programme, il est possible de présenter une candidature à un stage dans une autre Union locale du département ou dans une autre Union départementale de la région, dans la limite des places disponibles.

La **demande de dossier de stage** dont le formulaire est accessible par le site du CRB, www.CGT-bretagne.fr, est, une fois complétée, à adresser à l'organisateur, par courrier ou par formulaire dématérialisé. A cette demande, l'organisateur retourne au syndicat ou à l'union le dossier du stage.

Le **dossier de stage** est envoyé au syndicat par l'organisateur du stage. Il contient "la fiche de stage", élément le plus important. Il décrit précisément l'action de formation, indiquant dates, lieu, public, but, objectifs, contenus pédagogiques... Cette fiche de stage permet de vérifier si l'action de formation répond réellement aux attentes de l'organisation et si le profil requis correspond bien à celui du camarade sollicité pour y participer.

Le dossier de stage contient également :

- une fiche d'inscription à remplir de manière très lisible.

- un modèle de demande de congé de formation, économique, sociale et syndicale, adapté au type du stage et/ou au public.

DISPOSITIONS COVID-19 DE LA FORMATION SYNDICALE

→ Modalités de mise en œuvre des stages en présentiel

Notre activité de formation doit se faire en garantissant la préservation de la santé des stagiaires, des formateurs et de l'ensemble des personnes qui interviennent dans l'organisation des stages. C'est pourquoi nous rappelons les principes qui participent à la prévention et à la limitation de la propagation du virus COVID-19 :

• **Informer ou rappeler les gestes barrières** avec la convocation ou les documents transmis aux stagiaires avant la formation, par un affichage dans les locaux de la formation et oralement au début de la formation.

• **Respecter la distance d'au moins 1 mètre** entre chaque personne. Saluer sans se serrer la main, bannir les embrassades, se laver les mains très régulièrement avec du savon ou du gel/solution hydro-alcoolique.

• **Tousser ou éternuer dans son coude** ou, mieux, dans un mouchoir à usage unique et le jeter dans une poubelle.

• **Le port du masque** est complémentaire à ces gestes barrières.

L'organisateur de la formation mettra à disposition le matériel nécessaire au respect des gestes barrières : gel hydro-alcoolique, masques jetables (à raison de deux par jour) si besoin.

→ Adapter l'organisation pédagogique des stages.

Les formateurs adapteront les gestes barrières et l'organisation du stage au lieu de formation.

La capacité d'accueil est déterminée de manière à respecter les mesures sanitaires et à appliquer une distance d'au moins un mètre entre chaque personne. Selon l'espace disponible dans la salle de formation, le nombre de stagiaires et de formateurs sera limité afin de garantir en permanence cette distanciation pendant la formation .

Documents :

Privilégier la numérisation et la transmission numérique. Les documents papier seront distribués avec désinfection des mains préalable et postérieure.

Matériel pédagogique :

• Lavage des mains au gel hydro-alcoolique pour tous avant et après chaque utilisation .

• Fournitures (stylos, agrafeuses...) et outils de travail (PC, téléphones…) ne doivent pas être partagés.

Lieu d'accueil de la formation :

Contacter en amont de la formation le gestionnaire du lieu d'accueil afin d'obtenir le protocole sanitaire mis en place et d'en informer stagiaires et formateurs. Il est nécessaire de préciser les tâches et les responsabilités respectives afin d'éviter les difficultés qui résulteraient d'exigences particulières.

L'organisateur de la formation doit veiller à mettre en place les mesures suivantes :

Affichage de 4 documents dans les lieux communs :
- Les gestes barrières et l'utilisation du masque
- Les sources de propagation du virus
- Les procédures à adopter en présence de symptômes
- Les principes de circulation dans les locaux

Limiter les déplacements à l'intérieur du site au strict nécessaire et selon les instructions : sens de circulation unique, portes ouvertes, fléchage/marquage.

Prévoir du matériel de désinfection pour se laver les mains avant et après utilisation des machines à café ou fontaines à eau. Choisir de préférence des essuie-main papier à usage unique.

Aérer la salle de formation, très régulièrement et au moins durant 15 mn (pauses et déjeuner).

Nettoyer les lieux communs et les salles de formation 1 fois par jour avec désinfection des points de contact.

Désinfecter les matériels et outils communs régulièrement (ordinateurs, télécommandes…).

Adapter les lieux de restauration collective, y compris les horaires des repas si besoin, pour fluidifier les services. En cas d'hébergement, il doit se faire en chambre individuelle.

LOISIRS ET TOURISME BRETAGNE

OUTIL SYNDICAL,
VOTRE INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ

Créé par la CGT en 1986

NOUVEAU!

BOUTIQUE EN LIGNE

TOURISME

SÉJOUR EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER EN INDIVIDUEL OU EN GROUPE

LOCATIONS DE VACANCES TOUTE L'ANNÉE

CULTURE

CINÉMA, CONCERT, SPECTACLE, FESTIVAL

LOISIRS

GRANDS PARCS, THALASSO, SPORT, ...

WWW.LOISIRSTOURISME-BRETAGNE.FR

LOISIRS ET TOURISME

L.T LORIENT (SIÈGE)

51 P, Cité Allende 56100 LORIENT
Tél. 02 97 21 16 86
accueil@ltbretagne.fr

Permanences à Brest, Rennes et St-Brieuc

L.T.B est adhérente à l'A.N.C.A.V.S.C

ancavsc
ouvrir à tous de nouveaux horizons
Carte loisirs 2020
www.ancavsc.fr
vacances | sport | culture

ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (ATMP)

Public

Élus du personnel, délégués syndicaux et mandatés.

But

- Répondre aux problématiques liées à la prévention des accidents de travail et des maladies professionnelles.
- Repérer les conditions d'interventions efficaces.
- Appréhender la démarche de la CGT sur la santé au travail.

RÉFÉRENCE	N° 01
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** "La formation syndicale générale niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	**
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

Contenu

En fonction des thématiques retenues avec le service de prévention de la CARSAT, le contenu traite des problématiques de la santé des travailleurs dans l'entreprise comme, par exemple : les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques, les risques chimiques, l'amiante, le "lean management"...

AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Public

Les syndiqués, les responsables dans les organisations territoriales et professionnelles, les élus et mandatés.

But

Construire une intervention syndicale pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans l'entreprise.

Objectifs

À la fin de la formation les stagiaires seront en capacité : d'identifier et de caractériser les violences sexistes et sexuelles ; de construire une démarche syndicale.

RÉFÉRENCE	N° 02
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

Contenu

- La réalité des violences sexistes et sexuelles.
- Violences sexistes et sexuelles au travail : de quoi parle-t-on ?
- Mobiliser les acteurs pour notre démarche syndicale.
- L'accueil des victimes.

ANIMER LE COLLECTIF DE TRAVAIL

NOUVEAU

Public

Animateurs ou futurs animateurs d'un collectif de travail.

But

Donner les moyens aux animateurs d'organiser et d'impulser la vie d'un collectif.

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de définir les actions à mettre en œuvre pour animer le collectif.

Contenu

- Le collectif : un outil de développement de la démarche de la CGT et de mutualisation des organisations de la CGT.
- L'animateur : le facilitateur de l'implication de tous au sein du collectif.

RÉFÉRENCE	N° 03
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Animer ou avoir un projet d'animation d'un collectif de travail. **Avoir suivi :** "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	***
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Formation conçue par le Comité Régional CGT Bretagne.

ARCHIVES SYNDICALES

Public

Tous les syndiqués intéressés par l'archivage.

But

La CGT a décidé d'organiser la conservation et l'exploitation de son patrimoine syndical constitué de documents divers : journaux, tracts, courriers, photos films, supports numériques...

Objectifs

A la fin du stage, les militants seront capables de constituer un fond d'archives au profit de leurs organisations.

Contenu

- Orientations de la CGT en matière d'archives.
- Approches théoriques et pratiques.
- Description des archives : définitions et terminologies.
- Techniques de l'archivage papier et numérique.
- Organiser un projet d'archivage.

RÉFÉRENCE	N° 04
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Co-organisé avec l'Institut d'Histoire Sociale de Bretagne.

COGITIEL AU SYNDICAT

Public

Militants des syndicats utilisateurs (ou futurs utilisateurs) de l'outil confédéral Cogitiel.

Objectifs

Être capable d'utiliser les principales fonctionnalités du module "Syndicat" du Cogitiel, logiciel informatique de gestion des données essentielles de la vie du syndicat.

RÉFÉRENCE	N° 05
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

COMBATTRE SYNDICALEMENT L'EXTRÊME DROITE

Public

Tous les militants, quels que soient leurs mandats ou responsabilités.

Objectifs

A l'issue de la journée les stagiaires seront capables :

– d'identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
– de connaître les propos de l'extrême droite et de pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.
– de travailler sur l'attitude individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

RÉFÉRENCE	N° 06
DURÉE	1 jour
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

Contenu

- Différences et similitudes entre l'extrême droite d'hier et celle d'aujourd'hui.
- Connaître les thèses de l'extrême droite pour mieux les combattre.
- L'attitude face aux syndiqués ou collègues tentés, voir séduits, par les idées de l'extrême droite.

COMMUNICATION

RÉFÉRENCE	N° 07
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

Public

Responsables de syndicats, militants amenés à concevoir la communication de leur organisation.

But

Appréhender l'importance et les enjeux de la communication.

Objectifs

– rédiger pour être lu.
– prendre la parole pour être compris
– établir un plan de communication

Contenu

- Techniques de lecture
- Rédaction d'un tract et d'un communiqué de presse
- Élaboration d'un plan de communication
- Prendre la parole.

CONSEILLER DU SALARIÉ, PRISE DE MANDAT

RÉFÉRENCE	N° 08
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi les formations suivantes :** "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT"; "Le code du travail, un outil syndical".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	**
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

Public

Conseillers du salarié ou futurs conseillers du salarié

Objectifs

Les stagiaires seront capables :
– d'exercer leur mandat en cohérence avec notre stratégie de défense durable et concrète des emplois, de syndicalisation et de déploiement de nos forces organisées ;
– d'accueillir et assister un salarié convoqué à un entretien préalable à un licenciement ;
– de maîtriser les savoirs juridiques nécessaires à l'exercice du mandat et à l'assistance du salarié.

Contenu

- Le mandat du conseiller du salarié et la conception CGT de ce mandat.
- Les savoirs et savoir-faire syndicaux, relationnels et juridiques indispensables pour le conseiller du salarié.
- Le droit du licenciement, motif personnel et motif économique.

CONSEILLER PRUD'HOMME

RÉFÉRENCE	N° 09
DURÉE	12 jours ou 2 stages de 5 jours par an, au minimum
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** "la formation syndicale générale de niveau 1" ou "participer à la vie de la CGT". Avoir effectué les étapes précédentes du parcours de formation.
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

Public

Conseillers prud'hommes

But

Permettre aux militants conseillers prud'hommes d'acquérir les outils immédiatement mobilisables pour investir les conseils de prud'hommes.

Objectifs

Outiller les conseillers prud'hommes tout au long du mandat.

Contenu

La formation des conseillers prud'hommes s'inscrit dans un cursus pluriannuel obligatoire qui se déroule sous forme de stages.

DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉ

RÉFÉRENCE	N° 10
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

Public

Syndiqué en activité, militant ou non, proche de la retraite de préférence.

But

Débattre et expliquer l'importance de se syndiquer et de s'impliquer dans la vie syndicale retraité.

Objectifs

A la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'identifier :
– les convergences revendicatives entre actifs et retraités
– les revendications spécifiques des retraités
– la structuration CGT des retraités
– ils seront également capables d'argumenter sur la nécessité de la syndicalisation des retraités.

Contenu

• La continuité syndicale : pourquoi et comment.

EMPLOI ET FORMATION : INTERVENIR DANS LE TERRITOIRE

RÉFÉRENCE	N° 11
DURÉE	5 jours en 3 modules (2 modules de 2 jours et 1 module d'une journée).
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	***
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT
REMARQUE	Formation conçue par le CRB et Émergences

Public

Militants mandatés par leur union départementale dans une instance de dialogue social territorial : Commission territoriale emploi formation (CTEF), Conseil de développement (CD), Commission départementale emploi formation (CDEF), Comité régional de l'emploi, de la formation et de l 'orientation professionnelle (CREFOP).

Objectifs

Construire une activité revendicative prospective et formuler des propositions pour l'emploi et la formation professionnelle sur son territoire.

Contenu

- Enjeux et caractéristiques du dialogue social territorial.
- Instances et démarches
- Être CGT actif et organisé
- Stratégies patronales et construction du rapport de forces
- Activités, démarche et organisation CGT
- La gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences..

FORMATION DE FORMATEURS

RÉFÉRENCE	N° 12
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir impérativement suivi "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT". Si possible, avoir un projet d'animation ou d'intervention dans les 6 mois suivant le stage.
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

Public

Les militants intervenant sur tout stage CGT ou appelés à intervenir dans une action de formation.

But

Développer les capacités nécessaires à tous nos formateurs pour préparer et animer aisément un thème ou un stage avec la pédagogie favorisant la participation active des stagiaires.

Objectifs

Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir. Ils seront capables de mettre en œuvre la démarche pédagogique CGT en lien avec la démarche syndicale. Ils seront équipés pour préparer, animer un thème ou une session de formation.

Contenu

- L'accueil dans une formation syndicale.
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT.
- Les pratiques en formation syndicale.
- La communication en formation syndicale.

FORMATION DE FORMATEURS - LE CODE DU TRAVAIL : MISE EN SITUATION

RÉFÉRENCE	N° 13
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La formation syndicale générale de niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT » ou « Formation de formateur »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Coorganisé avec l'Institut d'Histoire Sociale de Bretagne.

Public

Les formateurs et futurs formateurs syndicaux susceptibles d'intervenir et/ou d'animer des stages de formation « Le code du travail : un outil syndical » à destination des militants. Les stagiaires doivent donc constituer un binôme ou un trinôme par UD.

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront outiller pour animer la session « Le code du travail, un outil syndical » dans leur Union départementale.

Contenu

- La structure du code du travail.
- L'enjeu de l'utilisation correcte du code du travail.
- Rédaction d'un argumentaire.
- L'approche militante CGT de cet outil.

FORMATION PROFESSIONNELLE ET ACTION REVENDICATIVE

RÉFÉRENCE	N° 14
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT » Questionnaire préalable à retourner avec le dossier de candidature.
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Formation conçue par le Comité régional CGT Bretagne

Public

Militants intervenant sur les problématiques de formation dans les entreprises (membres des comités sociaux et économiques d'entreprise, centraux, des commissions de la formation, délégués du personnel).

But

Utiliser la formation professionnelle pour satisfaire les besoins.

Objectifs

A l'issue de la session, les stagiaires seront capables de préparer et de construire, avec les salariés, dans une démarche CGT de conquête de nouveaux droits, des propositions alternatives dans le cadre des consultations du comité social et économique sur :
– Les évolutions des emplois,
– Le plan de formation de l'entreprise.
– La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Contenu

- La préparation de la consultation sur le plan de formation.
- Les moyens d'accès à la formation et son environnement.
- Les leviers de la revendication.
- Construire le plan d'action du syndicat.

émergences
formation conseil expertises

émergences EXPERT COMPTABLE ECO

EXPERT DE PROXIMITÉ des représentants du personnel

→ 3 activités pour **comprendre analyser et agir** sur les relations entre le travail et les questions sociales liées aux conditions de vie et d'emploi des salariés.

/ LA FORMATION

Des élus formés pour être des acteurs efficaces et incontournables sur les questions économiques et sociales

/ LES EXPERTISES ÉCONOMIQUES ET SANTÉ AU TRAVAIL

Utiliser le droit à expertise pour analyser la situation économique de l'entreprise et identifier les risques de l'organisation du travail pour la santé des salariés

/ LES ÉTUDES, LE CONSEIL

Un accompagnement au plus près des besoins des élus pour mener des analyses pointues

Accueil – Conseil
01 55 82 17 30 - info@emergences.fr

emergences.fr

FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE DE NIVEAU 1 - TRONC COMMUN

RÉFÉRENCE	N° 15
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** la formation « Accueil : s'impliquer dans la CGT ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

Public

Tous les syndiqués.

But

Apporter à chaque syndiqué, ancien ou nouveau, les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de son organisation.

Objectifs

Décider et participer activement à la vie de son organisation, en commençant par son syndicat.

Contenu

- La diversité du salariat d'aujourd'hui.
- L'élaboration des revendications.
- Le fonctionnement de la société.
- Le syndicalisme et les orientations de la CGT.

FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE DE NIVEAU 2

RÉFÉRENCE	N° 16 et 17
DURÉE	2 modules de 5 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	Le bloc « Développer la CGT » remplacera l'actuel niveau 2, construit en deux parties auxquelles s'ajoute un module « Vie syndicale ».

Public

Les militants de la CGT.

But

Poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires aux militants et dirigeants de nos syndicats et organisations, pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de leur structure.

Objectifs

Partie 1 :

Présenter une démarche de développement du rapport de force pour la transformation du travail.

Partie 2 :

Expliquer le caractère indissociable de l'emploi industriel et des services publics dans un système mondialisé.

Contenu

Partie 1 :

- La CGT, transformations du travail.
- Le système capitaliste, sa crise, nos solutions.
- Construire le rapport de force.

Partie 2 :

- Mondialisation, clés d'analyse.
- Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale.
- Institutions européennes et intervention syndicale.
- Emploi industriel, services, services publics.

FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE - PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT

Public : Tous les syndiqués.

But : Apporter à chaque syndiqué les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de son organisation.

RÉFÉRENCE	N° 18
DURÉE	*8 jours en 3 modules :* 3 jours + 2 jours + 3 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** la formation "S'impliquer dans la CGT" ou "La formation d'accueil des nouveaux syndiqués".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	Chacun des 3 modules peut être organisé séparément. Les unions locales auront le choix de les proposer dans l'ordre qu'elles détermineront, en associant le premier module au deuxième ou au troisième.

Objectifs

A l'issue du module 1, être capable :
- d'identifier les effets de la mondialisation;
- d'expliquer les normes du système capitaliste ;
- d'identifier les acteurs intervenant dans la mondialisation.

A l'issue du module 2, être capable :
– D'expliquer l'importance de se syndiquer et de s'impliquer dans l'action syndicale ;
– D'analyser les valeurs portées par la CGT, son mode d'organisation et la place de chacun.

A l'issue du module 3, être capable d'identifier :
– La démarche syndicale
– Les différentes institutions représentatives du personnel
– Les règles de la négociation collective
– Communiquer pour porter les revendications

Contenu

- Module 1 : comprendre la société capitaliste mondialisée pour mieux la combattre
- Module 2 : organiser les salariés du local à l'international
- Module 3 : la démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales

MEMBRE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE, PRISE DE MANDAT

Public

Les élus membres de la délégation du personnel, titulaires ou suppléants, siégeant au comité social et économique, les délégués syndicaux, les représentants de la section syndicale.

But

Permettre aux militants d'acquérir les outils indispensables immédiatement mobilisables pour investir le comité social et économique, en lien avec la démarche syndicale CGT.

RÉFÉRENCE	N° 19
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT». Il est recommandé d'avoir suivi le stage « Le code du travail, un outil syndical ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront, dès leur prise de mandat, outillés pour l'exercer en lien avec notre démarche syndicale.

Contenu

- Missions et composition du CSE
- La conception CGT du mandat CSE
- Les attributions du CSE.
- Les moyens des élus du CSE
- Les réunions du CSE.
- Mise en situation

MEMBRE DE LA COMMISSION SANTÉ, SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL PRISE DE MANDAT

Public

Mandaté à la commission santé, sécurité et conditions de travail.

But

Donner aux nouveaux mandatés à la commission santé, sécurité et conditions de travail les connaissances pour accomplir leur mission dans l'intérêt des salariés, en accord avec les orientations de la CGT.

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront, dès leur prise de mandat, outillés pour l'exercer en lien avec notre démarche syndicale.

RÉFÉRENCE	N° 20
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT ». Il est recommandé d'avoir suivi le stage « Le code du travail, un outil syndical ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

Contenu

- L'approche légale des termes « travail », « santé », « hygiène », « sécurité », « conditions de travail ».
- Les missions attribuées à la commission par le code du travail.
- Le fonctionnement de la commission.
- Les droits et les moyens des mandatés.
- La démarche syndicale à mettre en œuvre.
- Les outils et ressources à mobiliser pour développer la prévention dans l'entreprise.

PARTICIPER À LA VIE SYNDICALE RETRAITÉ

Public

Retraités syndiqués, militants d'une section, d'une localité, d'une section multipro, d'une union syndicale des retraités, d'une union fédérale des retraités.

Objectifs

Construire et développer une activité syndicale revendicative de proximité en direction des retraités et renforcer la CGT.

RÉFÉRENCE	N° 21 NOUVEAU
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi** : " La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT"
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

Contenu

- Retraités, évolution démographique et enjeux.
- Les champs revendicatifs des retraités et les niveaux d'intervention syndicale.
- La syndicalisation et la vie syndicale des retraités.

RESPONSABLE A LA POLITIQUE FINANCIÈRE DU SYNDICAT

RÉFÉRENCE	N° 22
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La formation syndicale générale de niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	L'apprentissage des outils informatiques indispensables à l'activité de responsable à la politique financière nécessite une salle informatique de 6 postes et limite le nombre de stagiaires à 6.

Public

Les responsables de la politique financière des syndicats en activité ou les militants destinés à cette responsabilité.

Objectifs

À la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'expliquer la politique financière de leur organisation. Ils seront en capacité de tenir les comptes du syndicat et d'utiliser les outils informatiques de la CGT à leur disposition.

Contenu

- Les 3 fonctions qui composent l'ensemble de la politique financière;
- Les règles de vie et procédures financières
- Les obligations comptables des organisations issues de la loi de 2008 ;
- Les ressources et dépenses de l'organisation, les outils informatiques de la CGT au service de la politique financière ;
- Le budget réalisé et le budget prévisionnel pour le syndicat.

LE TRAVAIL AU CŒUR DE NOTRE DÉMARCHE REVENDICATIVE

RÉFÉRENCE	N° 23
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	**Avoir suivi :** « La Formation syndicale générale de niveau 1 »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	L'apprentissage des outils informatiques indispensables à l'activité de responsable à la politique financière nécessite une salle informatique de 6 postes et limite le nombre de stagiaires à 6.

Public

Militants intervenant sur la dimension du travail et de la santé su public et du privé, administrateurs CPAM et CARSAT.

But

– Développer les connaissances relatives au travail et aux risques liés à son organisation
– Connaître et travailler avec les différents acteurs de la prévention
– S'approprier la démarche revendicative de la CGT

Objectifs

Identifier et utiliser les outils de transformation du travail

Contenu

- Les différentes approches du travail, les situations de travail, l'implication des salariés dans le travail.
- L 'organisation du travail et la santé, la prévention des risques
- La Sécurité sociale
- La stratégie syndicale autour de situations de travail réel

www.nvo.fr

Un regard différent sur l'information sociale et juridique

NOS DOSSIERS, NOS ENQUÊTES, VOS DROITS en ligne

- NVO Le magazine de la CGT en ligne *
- Revue pratique de droit social en ligne *

+

- Guide du droit du travail
- Modèles de lettres

+

- Liens vers la jurisprudence
- Recherches simplifiées par mots clés

Conditions de travail, salaires, bien-être au travail... Retrouvez toutes les ressources nécessaires pour vous défendre en tant que salariés.

* Selon le type d'abonnement choisi. Voir conditions sur le site nvo.fr

nvo.fr nvo la cgt

ISSTO

UNIVERSITÉ RENNES 2

L'INSTITUT DES SCIENCES SOCIALES DU TRAVAIL DE L'OUEST

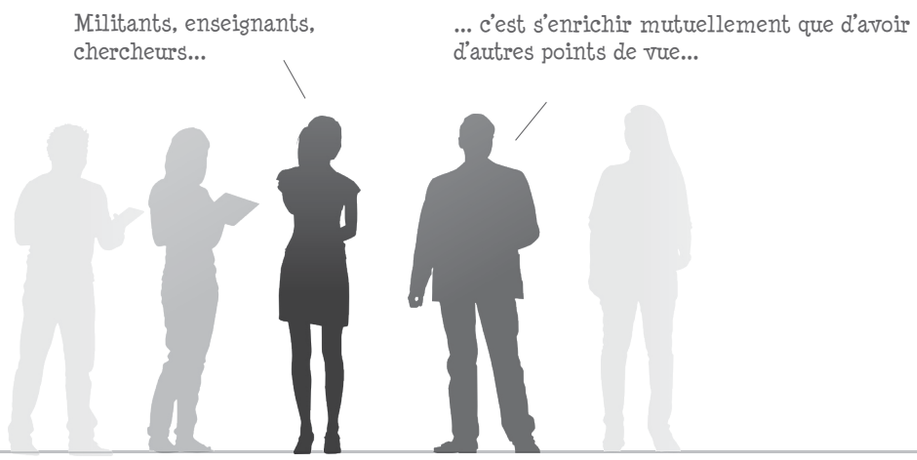
Un outil reconnu au service de l'activité syndicale

L'ISSTO a pour missions la formation et la recherche en sciences sociales du travail. Dans ce cadre, il contribue à la formation des membres des organisations syndicales, des conseillers prud'hommes et des organismes du secteur de l'économie sociale et associations.

Il couvre les régions Bretagne, Pays de la Loire et Normandie. L'approche pluridisciplinaire caractérise ses formations : l'ISSTO est un espace d'échanges entre disciplines telles que le droit, l'économie ou la sociologie, etc.

Le partenariat engagé entre l'Université et la CGT dure maintenant depuis près de quarante ans. L'offre de formation 2021 répond aux besoins de formation de 3 comités régionaux (Bretagne, Normandie et Pays de la Loire). Cette collaboration est fondamentale dans un monde du travail en perpétuelle évolution, où les besoins de connaissances, d'échanges et de recherches demeurent permanents.

Jean-Luc PELTIER
Membre CGT du Conseil d'Administration de l'ISSTO



AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

RÉFÉRENCE	N° 24
DURÉE	3 modules de 2 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

– Membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et secteurs professionnels
– Membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux
– Membres des conseils de développement

Contenu

- Les grands enjeux en matière d'aménagement équilibré des territoires.
- Le contenu des différentes réformes territoriales.
- Les différents acteurs intervenant dans l'élaboration des politiques publiques.
- Les différents lieux de décision et d'intervention pour peser sur les choix politiques et économiques en lien avec la démarche CGT.

NÉGOCIER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET SALARIALE ENTRE FEMMES ET HOMMES

RÉFÉRENCE	N° 25
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

– Élus et mandatés du comité social économique (CSE), de la commission santé, sécurité & conditions de travail (CSSCT)
– Militants des collectifs "égalité"
– Militants des syndicats appelés à négocier l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à l'entreprise

But

Acquérir des connaissances pour agir dans l'entreprise contre les discriminations entre les femmes et les hommes dans une démarche CGT.

Contenu

- Les discriminations directes et indirectes.
- Les ressources juridiques et les sources de droit.
- Les obligations de l'employeur.
- Les rôles et attributions du syndicat.
- La place de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'intervention syndicale dans les institutions représentatives du personnel.
- La démarche revendicative et la démarche syndicale à mettre en œuvre.

PLAN DE RELANCE, PROJET DE LOI « 3D » ET FISCALITÉ

RÉFÉRENCE	N° 26
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

Membres du CESER, membres des conseils de développement, Membres des CE d 'UDS, principaux responsables des syndicats et des secteurs professionnels

But

Développer une démarche revendicative face au plan de relance et au big bang territorial contenu dans le projet de loi " Décentralisation, différenciation et déconcentration" (3D)

Contenu

- Qu'est-ce que le plan de relance ?
- La transformation des relations entre l 'État et les collectivités en Bretagne, leur articulation avec la réforme constitutionnelle annoncée.
- Le contenu des propositions d 'organisation du territoire en Bretagne: Que signifie décentralisation, différenciation et déconcentration ?
- Le financement des collectivités lors des transferts de compétences
- Les enseignements de la crise sanitaire et la place centrale des services publics en Bretagne
- La place centrale de la fiscalité dans le développement des territoires, afin de répondre aux enjeux sociaux et environnementaux en Bretagne

PSE : SAUVEGARDE OU SUPPRESSION DES EMPLOIS ?

RÉFÉRENCE	N° 27
DURÉE	2 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

- Les élus membres de la délégation du personnel, titulaires ou suppléants, siégeant au comité social et économique,
- Les délégués syndicaux
- Les représentants de la section syndicale.

Contenu

PSE : de quoi s'agit-il ? Qui est concerné ? Quel contenu ? Les mesures obligatoires, les mesures facultatives. La validation ou l'homologation du PSE. L'accord ou l'absence d'accord. Conséquence de l'invalidité du PSE. Quelle démarches revendicatives. Quel rôle des instances représentatives du personnel ?

LE PÔLE SOCIAL

RÉFÉRENCE	N° 28
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

– Membres des commissions exécutives des unions départementales
– Membres des collectifs «Droits, libertés et action juridique» et «Santé au travail»
– Assesseurs dans les nouvelles instances judiciaires (anciens TASS et TCI)

But

A compter du 01/01/2019, les différentes juridictions sociales dont le tribunal des affaires de sécurité sociale, le tribunal du contentieux de l'incapacité, ont été fondus dans des pôles sociaux au sein d'une même juridiction. Cela a notamment pour effet le transfert des agents et du contentieux du ministère des affaires sociales vers le ministère de la justice et l'entrée en vigueur de nouvelles procédures. Quelles conséquences pour les salariés ? Quelles incidences pour notre activité ?

Contenu

- La réorganisation juridictionnelle du contentieux de la sécurité sociale et de l'aide sociale.
- Le fonctionnement.
- La procédure et le déroulement.
- Enjeux et démarche CGT.

POLITIQUES D'EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE

RÉFÉRENCE	N° 29
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

Membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et des secteurs professionnels, privés et publics, membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux, membres des conseils de développement, membres de la commission territoriale emploi formation CTEF, membres de la commission départementale emploi formation CDEF, élus et mandatés dans les instances de formation professionnelle, militants du collectif régional emploi formation professionnelle ...

But

Développer une démarche prospective et revendicative sur la qualité de l'emploi pour articuler les besoins de formation et de création d'emplois sur son territoire.

Contenu

- Retour sur les réformes successives
- Évaluation de l'impact des politiques publiques d'emplois et de la formation professionnelle
- Identification des lieux de décision et d'intervention dans et hors de l'entreprise
- Construire des revendications, négocier en lien avec la démarche CGT

PROMOUVOIR UNE ALIMENTATION RÉPONDANT AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET HUMAINS

RÉFÉRENCE	N° 30
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

– Membres des commissions exécutives des syndicats de la production, de la transformation et de la distribution;
– Membres des commissions exécutives des unions locales et départementales;
– Responsables des secteurs professionnels;
– Responsables INDECOSA.

But

Agir pour une politique alimentaire respectueuse de l'environnement et des travailleurs.

Contenu

- Retour sur l'évolution, la structure et la qualité des emplois dans les secteurs de l'agriculture et de la pêche.
- Analyse des méthodes de culture, d'élevage et de transformation de leurs impacts au plan environnemental, économique et en matière de santé publique, de la production jusqu'à l'assiette.
- Outils et projets alternatifs visant à une autre conception de la chaîne de l'alimentation, plus humaine, plus soucieuse des matières premières en lien avec la démarche de la CGT.

TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL : ENJEUX POUR GAGNER LA SÉCURITÉ SOCIALE PROFESSIONNELLE

RÉFÉRENCE	N° 31
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Public

Les membres des commissions exécutives des syndicats, des unions départementales et locales.

But

Identifier les transformations du travail pour gagner un nouveau statut du travail et une sécurité sociale professionnelle.

Contenu

- Les enjeux d'une définition légale du contrat de travail.
- Retour sur 40 ans d'évolution de la structure des emplois en France
- La sécurité sociale professionnelle ou comment repenser l'universalité des droits sociaux.
- Outils et projets visant la sécurisation des parcours professionnels
- Enjeux et démarche CGT

CALENDRIER DES OFFRES DE FORMATION CGT

1	**Accidents du travail et maladies professionnelles (ATMP)**	18 au 19 mars 2021	UD Côtes d'Armor
		15 au 16 novembre 2021	UD Morbihan
		2 au 3 décembre 2021	UD Côtes d'Armor
2	**Agir contre les violences sexistes et sexuelles**	17 au 19 février 2021	UD Morbihan
		19 au 21 mai 2021	UD Finistère
3	**Animer le collectif de travail**	16 au 17 septembre 2021	UD Finistère
		11 au 12 octobre 2021	Comité régional Bretagne
4	**Archives syndicales**	Dates à fixer	Comité régional Bretagne
5	**Cogitiel au syndicat**	11 au 12 mars 2021	UD Côtes d'Armor
		11 au 12 mai 2021	UD Finistère
		17 au 18 juin 2021	UD Côtes d'Armor
		30 sept. au 1er octobre 2021	UD Côtes d'Armor
6	**Combattre syndicalement l'extrême-droite**	Date à fixer 1er semestre 2021	UD Finistère
		03 décembre 2021	UD Finistère
7	**Communication**	Dates à fixer	
8	**Conseiller du salarié, prise du mandat**	2 au 5 février 2021	UD Côtes d'Armor
9	**Conseiller prud'homme - PRUDIS**		
	La durée du travail (Partie 1)	15 au 19 novembre 2021	Comité régional Bretagne
	Les Incidents de procédure et d'instance	21 au 25 juin 2021	Comité régional Bretagne
	Les mesures d'instruction	26 au 29 avril 2021	Comité régional Bretagne
	La preuve en matière prud'homale	15 au 19 février 2021	Comité régional Bretagne
	La séance du bureau de conciliation et d'orientation	15 au 19 novembre 2021	Comité régional Bretagne
	Les procédures collectives	7 au 9 avril 2021	Comité régional Bretagne
	Session 4, le Contrat de travail - sa formation	8 au 12 mars 2021	Comité régional Bretagne
	Session 4, le Contrat de travail - sa formation	13 au 17 septembre 2021	Comité régional Bretagne
	Session 5, le Contrat de travail - sa modification	22 au 26 novembre 2021	Comité régional Bretagne
10	**Découvrir le syndicalisme retraité**	Date à fixer 2nd semestre 2021	UD Finistère
11	**Emploi & formation : intervenir en territoire**	27 au 28 mai 2021	Comité régional Bretagne
		4 au 5 octobre 2021	Comité régional Bretagne
12	**Formation de formateurs**	28 juin au 1 juillet 2021	Comité régional Bretagne
13	**Formation de formateurs - Mise en situation**	Date à fixer	
14	**Formation professionnelle et action revendicative**	15 au 19 mars 2021	Comité régional Bretagne
		18 au 22 octobre 2021	Comité régional Bretagne

CALENDRIER DES OFFRES DE FORMATION CGT

15	**Formation syndicale générale Niveau 1 - Tronc commun**	25 au 29 janvier 2021	UL Pontivy / Loudéac
		8 au 12 mars 2021	UL Rostrenen
		8 au 12 mars 2021	UL Quimper
		15 au 19 mars 2021	UL St-Brieuc
		15 au 19 mars 2021	UL Brest
		22 au 26 mars 2021	UL Lannion
		22 au 26 mars 2021	UL Rennes
		12 au 16 avril 2021	UL Dinan
		12 au 16 avril 2021	UL Carhaix
		31 mai au 4 juin 2021	UL Quimper
		7 au 11 juin 2021	UL St-Brieuc
		7 au 11 juin 2021	UL Brest
		7 au 11 juin 2021	UL Rennes
		14 au 18 juin 2021	UL Quimperlé
		4 au 8 octobre 2021	UL St-Brieuc
		11 au 15 octobre 2021	UL Rostrenen
		16 au 19 novembre 2021	UL Guingamp
		29 nov. au 3 décembre 2021	UL St Brieuc
16	**Formation syndicale générale Niveau 2 - 1ère partie**	25 au 29 janvier 2021	UD Côtes d'Armor
		22 au 26 novembre 2021	UD Côtes d'Armor
		Date à fixer 2nd semestre 2021	UD Finistère
17	**Formation syndicale générale Niveau 2 - 2ème partie**	4 au 8 janvier 2021	UD Morbihan
		18 au 22 janvier 2021	UD Finistère
		29 mars au 2 avril 2021	UD Côtes d'Armor
18	**Formation syndicale générale - Participer à la vie de la Cgt (ancien niveau 1)**	4 au 8 oct. 2021 / module 1 et 2	UL Quimper
		13 au 15 oct. 2021 / module 1	UL Brest
		2 au 3 nov. 2021 / module 2	UL Brest
		15 au 17 nov. 2021 / module 3	UL Brest
		16 au 18 nov. 2021 / module 3	UL Quimper
		15 au 19 nov. 2021	UL Quimperlé
		15 au 19 nov. 2021 / module 1 et 2	UL Morlaix

19	**Membre CSE, prise du mandat**	18 au 22 janvier 2021	UD Côtes d'Armor
		8 au 12 février 2021	UD Morbihan
		15 au 19 mars 2021	UD Ille-et-Vilaine
		12 au 16 avril 2021	UD Finistère
		17 au 21 mai 2021	UD Côtes d'Armor
		17 au 21 mai 2021	UD Ille-et-Vilaine
		11 au 15 octobre 2021	UD Côtes d'Armor
		11 au 15 octobre 2021	UD Ille-et-Vilaine
		15 au 19 novembre 2021	UD Ille-et-Vilaine
20	**Membre des C.S.S.C.T. (Com. Santé Sécurité & Cond. de Travail)**	8 au 12 février 2021	UD Côtes d'Armor
		20 au 24 septembre 2021	UD Finistère
		15 au 19 novembre 2021	UD Côtes d'Armor
21	**Participer à la vie syndicale retraitée**	10 au 12 février 2021	UD Finistère
22	**Responsable à la Politique Financière du syndicat**	Date à fixer 2nd semestre 2021	UD Finistère
		30 juin au 1 juillet 2021	UD Morbihan
		27 au 28 octobre 2021	UD Morbihan
23	**Le travail au cœur de notre démarche revendicative**	Dates à fixer	Comité régional Bretagne

CALENDRIER DES FORMATIONS ISSTO

24	**Aménagement du territoire, module 1**	21 au 22 janvier 2021	Comité régional Pays de Loire
24	**Aménagement du territoire, module 2**	mars 2021	Comité régional Pays de Loire
24	**Aménagement du territoire, module 3**	15 au 16 avril 2021	Comité régional Pays de Loire
25	**Négocier l'égalité professionnelle et salariale entre femmes et hommes**	10 au 12 février 2021	Comité régional Pays de Loire
26	**Plan de relance, projet de loi « 3D » et fiscalité**	2nd semestre 2021	Comité régional Bretagne
27	**PSE : sauvegarde ou suppression des emplois ?**	2nd semestre 2021	Comité régional Pays de Loire
28	**Le pôle social**	27 au 29 janvier 2021	Comité régional Pays de Loire
29	**Politiques d'emplois, formation professionnelle**	2nd semestre 2021	Comité régional Pays de Loire
30	**Promouvoir une alimentation répondant aux enjeux environnementaux et humains**	14 au 16 avril 2021	Comité régional Bretagne
31	**Transformations du travail : enjeux pour gagner la sécurité sociale professionnelle**	26 au 28 mai 2021	Comité régional Bretagne

LES AUTRES FORMATIONS

	Accueil des nouveaux syndiqués - S'impliquer dans la CGT	29 janvier 2021	UD Morbihan
		30 janvier 2021 - visio	UL Rennes
		25 mars 2021	UL Brest
		1 octobre 2021	UL Brest
		15 octobre 2021	UD Morbihan
		dates à fixer	UL Quimper
	Ateliers Formateurs - Présentation du nouveau parcours	22 au 23 avril 2021	UD Finistère
	Autonomie - Journée d'étude	dates à fixer	UD Finistère
	Égalité professionnelle - Journée d'étude	18-févr-21	UD Finistère
	Fiscalité	16 au 17 mars 2021	UD Finistère
	Formation syndicale générale - Développer la démarche Cgt	6 au 10 décembre 2021 - module 1	UD Morbihan
	Les règles de représentativité syndicale	22-juin-21	UD Morbihan
	Retour sur Niveau 1	27-mai-21	UL Brest
		dates à fixer	UD Finistère

Calendrier 2021

Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août		Septembre		Octobre		Novembre		Décembre	
1	V	1	L	1	L	1	J	1	S	1	M	1	J	1	D	1	M	1	V	1	L	1	M
2	S	2	M	2	M	2	V	2	D	2	M	2	V	2	L	2	J	2	S	2	M	2	J
3	D	3	M	3	M	3	S	3	L	3	J	3	S	3	M	3	V	3	D	3	M	3	V
4	L	4	J	4	J	4	D	4	M	4	V	4	D	4	M	4	S	4	L	4	J	4	S
5	M	5	V	5	V	5	L	5	M	5	S	5	L	5	J	5	D	5	M	5	V	5	D
6	M	6	S	6	S	6	M	6	J	6	D	6	M	6	V	6	L	6	M	6	S	6	L
7	J	7	D	7	D	7	M	7	V	7	L	7	M	7	S	7	M	7	J	7	D	7	M
8	V	8	L	8	L	8	J	8	S	8	M	8	J	8	D	8	M	8	V	8	L	8	M
9	S	9	M	9	M	9	V	9	D	9	M	9	V	9	L	9	J	9	S	9	M	9	J
10	D	10	M	10	M	10	S	10	L	10	J	10	S	10	M	10	V	10	D	10	M	10	V
11	L	11	J	11	J	11	D	11	M	11	V	11	D	11	M	11	S	11	L	11	J	11	S
12	M	12	V	12	V	12	L	12	M	12	S	12	L	12	J	12	D	12	M	12	V	12	D
13	M	13	S	13	S	13	M	13	J	13	D	13	M	13	V	13	L	13	M	13	S	13	L
14	J	14	D	14	D	14	M	14	V	14	L	14	M	14	S	14	M	14	J	14	D	14	M
15	V	15	L	15	L	15	J	15	S	15	M	15	J	15	D	15	M	15	V	15	L	15	M
16	S	16	M	16	M	16	V	16	D	16	M	16	V	16	L	16	J	16	S	16	M	16	J
17	D	17	M	17	M	17	S	17	L	17	J	17	S	17	M	17	V	17	D	17	M	17	V
18	L	18	J	18	J	18	D	18	M	18	V	18	D	18	M	18	S	18	L	18	J	18	S
19	M	19	V	19	V	19	L	19	M	19	S	19	L	19	J	19	D	19	M	19	V	19	D
20	M	20	S	20	S	20	M	20	J	20	D	20	M	20	V	20	L	20	M	20	S	20	L
21	J	21	D	21	D	21	M	21	V	21	L	21	M	21	S	21	M	21	J	21	D	21	M
22	V	22	L	22	L	22	J	22	S	22	M	22	J	22	D	22	M	22	V	22	L	22	M
23	S	23	M	23	M	23	V	23	D	23	M	23	V	23	L	23	J	23	S	23	M	23	J
24	D	24	M	24	M	24	S	24	L	24	J	24	S	24	M	24	V	24	D	24	M	24	V
25	L	25	J	25	J	25	D	25	M	25	V	25	D	25	M	25	S	25	L	25	J	25	S
26	M	26	V	26	V	26	L	26	M	26	S	26	L	26	J	26	D	26	M	26	V	26	D
27	M	27	S	27	S	27	M	27	J	27	D	27	M	27	V	27	L	27	M	27	S	27	L
28	J	28	D	28	D	28	M	28	V	28	L	28	M	28	S	28	M	28	J	28	D	28	M
29	V			29	L	29	J	29	S	29	M	29	J	29	D	29	M	29	V	29	L	29	M
30	S			30	M	30	V	30	D	30	M	30	V	30	L	30	J	30	S	30	M	30	J
31	D			31	M			31	L			31	S	31	M			31	D			31	V

CONSEIL > EXPERTISE > FORMATION

SECAFI
Groupe ALPHA

Pour vous,

Représentants du personnel, un accompagnement au quotidien

- Construire des solutions concrètes et un dialogue social de qualité
- Anticiper sur la situation sociale, économique et financière de votre entreprise
- Agir sur les facteurs de risques et proposer des recommandations d'amélioration des conditions de travail
- Aider à mieux connaître vos droits et moyens d'action d'élus

FORMATION

EXPERTISE

CONSEIL

contact@secafi.com
Tél : 02 40 80 24 00
www.secafi.com

COORDONNÉES DES ORGANISATEURS

Comité régional Bretagne
02 99 65 45 90
cgt.bretagne@wanadoo.fr
31 Bd du Portugal - CS 90837
35208 RENNES Cedex

UD des Côtes d'Armor
02 96 68 40 60
accueil@udcgt22.fr
75 rue Théodule Ribot
22015 ST-BRIEUC Cedex 1

UL Dinan
02 96 39 03 58
cgt.dinan@wanadoo.fr
64 Promenade de la Fontaine des Eaux
22100 DINAN

UL Guingamp
02 96 44 11 00
cgt-guingamp@wanadoo.fr
27 rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

UL Lannion
02 96 37 64 35
cgt.lannion@wanadoo.fr
Rue Jean Savidan
Centre socioculturel
22300 LANNION

UL Rostrenen
02 96 29 17 41
ulcgt.rostrenen@wanadoo.fr
13 rue abbé Gibert
22110 ROSTRENEN

UL St-Brieuc
02 96 68 40 68
ulstbrieuc@udcgt22.fr
17 rue Vicairie
22015 ST-BRIEUC Cedex 1

UD du Finistère
02 98 44 37 55
ud29@cgt.fr
2 place Edouard Mazé
29200 BREST

UL Brest
02 98 80 09 29
ulcgtbrest@wanadoo.fr
2 place Edouard Mazé
29200 BREST

UL Carhaix-Plouguer
02 98 93 20 54
cgt.carhaix@wanadoo.fr
Place du champ de foire
29270 CARHAIX-PLOUGUER

UL Douarnenez
02 98 92 01 98
ulcgt.douarnenez@wanadoo.fr
18 rue Anatole France
29100 DOUARNENEZ

UL Morlaix
02 98 88 01 31
ul.cgt.morlaix@wanadoo.fr
1 impasse de Tréguier
29600 MORLAIX

UL Pont- l'Abbé
02 98 87 07 47
ul-cgt.pontlabbe@wanadoo.fr
10 rue de la Madeleine
29120 PONT-L'ABBE

UL Quimper
02 98 55 14 00
u.l.cgt.quimper@wanadoo.fr
5 allée Samuel Piriou
29000 QUIMPER

UL Quimperlé
02 98 39 38 79
ulcgtquimperlé@wanadoo.fr
Centre Guéhénno
29300 QUIMPERLE

UL Rosporden
02 98 57 65 49
ulcgt.rosporden@wanadoo.fr
6 rue de Coray
29140 ROSPORDEN

UD d'Ille -et-Vilaine
02 99 79 44 47
ud35@cgt.fr
31 Bd du Portugal - CS 90837
35208 RENNES Cedex 2

Ul Fougères
02 99 99 21 09
cgt-fougeres2@wanadoo.fr
7 rue Charles Malard
35300 FOUGERES

UL Rennes
02 99 79 44 47
ul-cgt.rennes@wanadoo.fr
31 Bd du Portugal - CS 90837 -
35208 RENNES Cedex 2

UL Saint-Malo
02 99 56 31 01
ulcgt.stmalo@gmail.com
13 avenue Jean Jaurès
35400 SAINT-MALO

UD du Morbihan
02 97 37 67 87
ud56cgt@wanadoo.fr
Maison des Syndicats
82 Bd Cosmao Dumanoir
56100 LORIENT

UL Auray
02 97 50 73 55
ulcgtauray@orange.fr
4 rue Joseph Rollo
56400 AURAY

UL Baud
06 17 93 21 26
ulcgt.baud@orange.fr
Centre associatif rue de Pont Augan
56150 BAUD

UL Belle-Ile
02 97 29 63 24
ulcgt.belle-isle.enmer@orange.fr
Haute Boulogne
56360 LE PALAIS

UL Lanester
02 97 76 42 76
u.l.cgt.lanester@wanadoo.fr Centre Alpha
44 avenue François Billoux - Cage 4 56600 LANESTER

UL Locminé
02 97 60 52 92
ulcgtlocmine@yahoo.fr Rue Notre Dame
56500 LOCMINE-BAUD

UL Lorient
02 97 37 69 26
unionlocalecgtlorient2@gmail.com
Maison des Syndicats
82 Bd Cosmao Dumanoir
56100 LORIENT

UL Ploërmel
02 97 73 36 47
ulcgtploermel@wanadoo.fr Avenue du 8 Mai 1945
56800 PLOËRMEL

UL Pontivy
02 97 25 25 76
cgt.pontivy@wanadoo.fr
9 rue Jouanno
56300 PONTIVY

UL Vannes
02 97 47 29 09
ul.cgt.vannes56@gmail.com
21 rue des Tribunaux BP 33931
56039 VANNES Cedex

Militants - Adhérents

entre vous et nous un lien indissociable

la cgt

MACIF

partenariat@macif.fr

Essentiel pour moi

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.