

Conseil Syndical du 18 décembre 2023

10 excusé·es, 30 présent·es : 1 agent administratif, 1 agente de laboratoire, 4 retraité·es, 8 enseignant·es en école, 8 en collège (dont 2 PLP), 1 en LGT et 7 en LP

1- Rapport introductif et débat d'actualités

* Lire [l'intervention préparée par Pierre](#) : climat international, montée de l'extrême droite, égalité femmes-hommes, #UnJourSansNous, réforme des retraites, augmentation des salaires, plan de syndicalisation

Les échanges ont rappelé l'engagement de la CGT contre l'extrême droite et le danger qu'elle représente.

* Lire [l'intervention préparée par Claudine](#) : le "choc des savoirs" dans l'Education nationale, agressions des personnels, suppressions de postes, manque de moyens pour l'inclusion, perte de la liberté pédagogique (uniforme, manuels, méthodes, stages de 2nde, SNU)

Les échanges ont fait l'état des lieux de la casse de l'Education Nationale. Nous vous invitons à lire les publications de la CGT éducation sur ces sujets : lien vers les sites de l'UNSEN et du SDEN.

Protection sociale complémentaire (PSC) : état de la négociation dans l'Education nationale : [voir le doc en annexe](#)

2- Bilan financier (voir le doc de Magali)

- Réflexion sur le coût des envois postaux : continuer pour les invitations aux Conseils Syndicaux et Assemblées Générales avec moins de documents.

- Dons aux associations étudiantes pour soutenir les épiceries solidaires : les échanges étaient favorables au renouvellement des dons.

- Penser à informer le SDEN lors des changements d'échelon.

- Brochures VISA (Vigilance et Initiative Syndicale Antifasciste) : demande d'avance financière de 100 euros
→ VOTE : unanimité POUR

- Caisse de grève / baisse de la consommation

3- Vie syndicale

* syndicalisation (voir le doc de Magali)

Adhésion à 66% déductible des impôts : dès janvier, l'administration fiscale verse une avance.

* continuité syndicale

Dans chaque établissement, regarder les syndiqué·es qui vont demander leur retraite dans l'année pour leur envoyer un courrier perso.

* mise en place d'un plan de déploiement

Constat : baisse de syndicalisation globale à la CGT, matériels CGT et [CGT Educ'action](#) disponibles.

Manque de personnes, quels lieux cible-t-on, comment s'organise-t-on ?

Echanges et questionnements :

Fin des commissions paritaires, moins d'infos disponibles, moins de contacts avec les collègues, se présenter comme syndiqué·es CGT le jour de la pré-rentrée ?

Tenter de convaincre les collègues que seule l'unité des salarié·es permettra de conquérir des droits.

Les besoins des responsables syndicaux : définir les attentes.

Auprès des agent·es des services académiques du rectorat, la CGT est un syndicat qui agit, traite surtout des cas individuels. D'autres syndicats demandent de l'aide à la CGT pour traiter certains dossiers.

Priorité aux écoles, établissements dans lesquels il y a beaucoup de fiches SST ?

Convaincre les collègues de LP ? HIS communes avec SNUEP-FSU.

Aller chercher là où il n'y a personne : Fougères, Redon, Guer, Dol, Dinard, ...

Groupe signal : 1 syndiqué·e CGT dans chaque LP

Visibilité : autocollant CGT sur le casier, être vigilant·e aux collègues qui ne disent rien, qui ne vont pas bien, être lanceur·euse d'alerte auprès de la direction, ne pas avoir honte de faire partie de la CGT.

Dans 1er degré, collectifs de travail éclatés, pas d'HIS sur temps de classe, des RIS.

Proposition : diffusion de tracts pendant les formations "valeurs de la République".

Un mail consacré uniquement à la syndicalisation ?

Le bureau fera une proposition à partir de ces échanges constructifs. Faites-nous remonter vos idées et besoins.

4- Conférence régionale le jeudi 6 juin à Ploufragan (22)

Explications de ce que c'est.

* Comité de rédaction : Boris (22), Marie (29), Bruno (35), Chrystelle (56)

* Candidatures ? (Secrétaire général, trésorier·e, coordinateur·rice des élu·es)

* Délégation ? 15 personnes pour le 35

Bilan d'activité fait par les sortant·es : Jacques et Nelly

Demande des retraité·es d'un paragraphe dans le bilan d'activité et dans le document d'orientation.

5- planning janvier-juin 2024

* formation « s'impliquer dans la CGT » → jeudi 25 janvier 2024 ou mardi 9 avril

* journée d'étude 1^{er} degré → vendredi 26 janvier 2024

* Commission Exécutive → jeudi 22 février

* Commission Exécutive → vendredi 19 avril (pas de salle dispo à l'UD) + congrès USR 18 et 19 avril

* AG → Mercredi 29 mai en visio : amendements et candidatures bureau régional + entrée/sortie bureau départemental + ventilation des décharges

* Commission Exécutive → Mercredi 12 juin 19h en visio : ajustement des décharges

* Conseil syndical → vendredi 21 juin

Vos attentes :

* formation DGH en LP, LGT et collègue → le vendredi 26 janvier